



Neuerscheinung

Trennungsmanagement – fair, verantwortungsbewusst und konstruktiv

Autor: Konrad Ledergerber

PRAXIUM-Verlag

Kalchbühlstrasse 50, CH-8038 Zürich

www.praxium.ch

Entlassungen: Alles tun zur Schadensbegrenzung

Die Personal- und HR-Abteilungen vieler Firmen befinden sich gegenwärtig im Ausnahmezustand: Neben Kurzarbeit und Umstrukturierungen verursacht die gegenwärtige Wirtschaftskrise immer mehr auch Entlassungen.

In seinem Ratgeber „Trennungsmanagement – fair, verantwortungsbewusst und konstruktiv“ zeigt Konrad Ledergerber, welche Massnahmen zu treffen sind und wie sich durch ein professionelles und nachhaltiges Trennungsmanagement Fehler vermeiden lassen.

Trennungsmanagement – fair, verantwortungsbewusst und konstruktiv

Was sind mögliche Gründe für Kündigungen? Wie sollen Kündigungen professionell ablaufen, wie kommuniziert werden? Welche Parameter gilt es zu beachten und wie geht man mit Aggressionen und der eigenen Belastung um?

In drei kompakten Kapiteln erhält der Leser Antworten zu diesen und anderen Fragen. Ausformulierte Muster-Gespräche zeigen, wie Kündigungen klar strukturiert und dabei fair und sozial kompetent ausgesprochen werden können. Eine umfassende Sammlung rechtssicherer Musterbriefe, unterstützt den Leser bei der Vorbereitung und Durchführung wichtiger Entscheidungen. Praxiserprobte Textvorschläge helfen, Kündigungen im Unternehmen richtig zu kommunizieren.

Zwei weitere Themenblöcke behandeln arbeits- und sozialrechtliche Rahmenbedingungen und verweisen auf Fallstricke wie Kündigungsfristen, die Zahlung von Abfindungen oder das professionelle Formulieren von Zeugnissen. Ergänzt wird dieser Teil durch eine Betrachtung über die Vor- und Nachteile und die Wirkung von Unterstützungsangeboten sowie einem umfassenden Literatur- und Stichwortverzeichnis.

Ledergerbers reiche und langjährige Erfahrung als Coach und Berater zieht sich als roter Faden durch das Buch. So zeigt der Autor in seinen Betrachtungen immer wieder, wie sich durch die Beachtung elementarer psychologischer Aspekte mögliche Konflikte vermeiden oder entschärfen lassen. Gut strukturierte Abläufe sind weitere Beispiele für die Praxisnähe dieses Buches.

Der Ratgeber richtet sich in seiner Kompaktheit denn auch nicht nur an HR- und Personalverantwortliche sondern an alle Führungskräfte, die in einer Kündigung mehr als nur einen Verwaltungsakt sehen.

Kündigung – ein Tabu-Thema

Die Kündigung ist ein wichtiges Element des Personalmanagements und sollte entsprechend in die Unternehmenskultur eingebettet sein. Trotzdem wird das Thema vielfach tabuisiert. Der Grund ist selten Ignoranz oder Gleichgültigkeit, sondern oft Hilflosigkeit im Umgang mit den emotionalen Belastungen und Verunsicherungen. Denn eine Kündigung zieht meist grössere Kreise als es auf den ersten Blick erscheinen mag. Betroffen sind, neben dem kündigenden oder gekündigten Mitarbeiter, vielfach auch die Geschäftsleitung, der oder die Vorgesetzten, die Angehörigen und – oftmals vergessen – die zurück bleibenden Mitarbeiter. Aber auch externe Partner wie Kunden, Lieferanten oder Kreditgeber gilt es zu adäquat zu informieren. So schaden denn schlecht kommunizierte oder falsch gehandhabte Kündigungen rasch dem Ruf einer Firma und wirken sich negativ auf das Betriebsklima aus.

Zahlreiche Arbeitshilfen und Vorlagen im Buch und auf CD-ROM

Wie alle Bücher des PRAXIUM Verlags enthält auch dieser Ratgeber eine CD-Rom mit den im Buch verwendeten Dokumenten und Planungs-Tools. Diese lassen sich einfach und bequem herunterladen und damit rasch und direkt umsetzen - für ein effektives und nachhaltiges Trennungsmanagement.

Der Autor

Konrad Ledergerber wirkte viele Jahre als externer Coach und Unternehmensberater. Als Führungskraft verschiedener Unternehmen konzipierte und entwickelte er firmenspezifische Trennungskonzepte, die sich noch heute noch in der Praxis bewähren.

Konrad Ledergerber: Trennungsmanagement – fair, verantwortungsbewusst und konstruktiv. ISBN 978-3-033-01910-2, Umfang 244 Seiten, mit CD-ROM. Erschienen im PRAXIUM Verlag in Zürich. CHF 59.00. Mehr Informationen unter www.praxium.ch. Bezug im Buchhandel oder online über www.hrmbooks.ch

PRAXIUM – Ihr Fachverlag für Human Resource Management und Leadership

PRAXIUM ist ein Fachverlag mit praxisbezogenen und umsetzungsorientierten Fachinformationen für HR-Praktiker und Führungskräfte. PRAXIUM fokussiert auf den Personalbereich und Fachinformationen zur Mitarbeiterführung und positioniert sich als Spezialist für sofort umsetzbare HR-Fachliteratur.

PRAXIUM-Verlag
Kalchbühlstrasse 50
CH-8038 Zürich

Telefon: +41 44 481 14 64
Fax: +41 44 481 14 65
E-Mail: mail@praxium.ch
Internet: www.praxium.ch

PRAXIUM

IHR FACHVERLAG FÜR HUMAN RESOURCE MANAGEMENT UND LEADERSHIP

ZÜRICH, 25. AUGUST 2009